

Yapay Zekâ Bilgilendirmesi

Firstview • Sürüm 1.0 • Güncelleme: 19 Ekim 2026

İşverenler, işe alımda kendilerine yardımcı olması için Firstview'u kullanır. Bu bilgilendirme; bir işe başvurduğunuzda veya mülakata girdiğinizde yapay zekânın nerede kullanıldığını, ne yaptığını, ne yapmadığını ve bir insanın yeniden incelemesini nasıl isteyebileceğinizi sade bir dille açıklar.

Yapay zekânın kullanıldığı yerler

Adım	Yapay zekâ ne yapar
CV değerlendirme	CV'nizi okur ve işverenin bu pozisyon için yazdığı kriterlerle karşılaştırır. Her kriter için bir sonuç verir ve bu sonucun nedenini CV'nizde yazanlara dayanarak açıklar.
Yapay zekâ mülakatı	Bir yapay zekâ mülakatçısı sizinle sesli olarak konuşur. İşverenin sorularını sorar ve cevaplarınızı anlamak için ek sorular sorar. Bir yapay zekâyla konuştuğunuz size her zaman bildirilir.
Transkript oluşturma	Konuşmayı yazıya çeviren teknoloji, mülakatı veya işverenin kaydettiği bir toplantıyı yazılı bir transkripte dönüştürür.
Mülakat raporu	Mülakattan sonra yapay zekâ, işe alım ekibi için bir rapor yazar. Raporda bir özet, cevaplarınızın işverenin seçtiği her bir yetkinlikle ne ölçüde örtüştüğü ve kanıt olarak transkriptten alıntılar yer alır.
Aday arama	İşveren aday ararsa yapay zekâ, herkese açık profesyonel profilleri iş tanımıyla eşleştirir.
Asistan	İşverenin bu özelliği açtığı durumlarda işe alım ekibi, erişim yetkisi olduğu adaylar hakkında bir yapay zekâ asistanına soru sorabilir.

Mülakat Türkçe, İngilizce, Almanca, İspanyolca veya Fransızca yapılabilir.

Kararı insanlar verir

Yapay zekâ, işe alım ekibine bilgi sağlar. **Hiçbir zaman kendi başına bir adayı reddetmez ya da işe alım kararı vermez.** İşverendeki kişiler CV sonuçlarını ve mülakat raporlarını okur, isterlerse kaydı izler veya dinler ve kararı kendileri verir.

Yapay zekânın yapmadıkları

- Yüzünüzü analiz etmez; biz de yüz tanıma kullanmayız.
- Duygularınızı, ses tonunuzu veya kişiliğinizi analiz etmez.
- Yaş, aile, hamilelik, sağlık, engellilik, din, etnik köken, siyasi görüş, sendika üyeliği, cinsel yönelim veya cinsiyet kimliği gibi korunan konularda ek soru sormaz. Bu konulardan birinden siz bahsederseniz, o konuda daha fazla soru sormaz.
- Verileriniz, ne bizim ne de hizmet sağlayıcılarımızın yapay zekâ modellerini eğitmek için kullanılmaz.

Kopya önleme

Mülakat sırasında platform; sekme değiştirdiğiniz, tam ekrandan çıktığınız, pencere odağını kaybettiğiniz, kamerayı kapattığınız, sanal kamera kullandığınız, birden fazla ekran kullandığınız, yanlış ekranı paylaştığınız veya ekran paylaşımını durdurduğunuz anları kaydeder. Ayrıca kamera görüntünüzün görülemeyecek kadar karanlık olup olmadığını kontrol eder. Bunu yaparken yüzünüzü değil, yalnızca parlaklığı ölçer.

Bu olaylardan bazıları (örneğin tam ekrandan çıkmak veya kamerayı kapatmak), siz sorunu giderene kadar mülakatı duraklatır. Hepsi mülakatın yanında işe alım ekibine gösterilir; böylece ekip bunları size sorabilir. Bu olaylar, yapay zekânın cevaplarınıza ilişkin değerlendirmesini değiştirmez.

Yapay zekânın sınırları

Yapay zekâ hata yapabilir. Konuşmayı yazıya çeviren teknoloji, özellikle arka planda gürültü olduğunda, bağlantı zayıf olduğunda veya belirgin bir aksan varsa kelimeleri yanlış duyabilir; yapay zekâ da bir cevabı yanlış anlayabilir. Bu yüzden her sonuç gerekçeleri ve kanıtlarıyla birlikte sunulur, kayıt ve transkript işe alım ekibinin kontrol edebilmesi için saklanır ve kararı bir insan verir.

Mülakatınız sırasında bir sorun yaşadıysanız (örneğin bağlantınız kötüyse), bunu işverene bildirin.

Bir insanın incelemesini isteyin

Hakkınızdaki herhangi bir yapay zekâ sonucunun bir insan tarafından incelenmesini isteyebilir, kendi görüşünüzü bildirebilir ve sonuca itiraz edebilirsiniz. Bunun için başvurduğunuz işverene iletişime geçin ya da security@firstview.ai adresine yazın; talebinizi işverene biz iletiriz. Ayrıca Aday Aydınlatma Metnimizde açıklanan veri koruma haklarına da sahipsiniz.

AB Yapay Zekâ Yasası

Adayları değerlendirmek için kullanılan yapay zekâ, AB Yapay Zekâ Yasası kapsamında yüksek riskli bir yapay zekâ sistemidir (Ek III). Bu sistemlere ilişkin yükümlülükler 2 Aralık 2027'den itibaren geçerli olacaktır. Bu yükümlülükler hazırlanıyor ve sistem kartı da dahil olmak üzere belgelerimizi <https://firstview.ai/trust> adresinde yayımlıyoruz.

İletişim

security@firstview.ai